

Врач-неонатолог

Требования:

- высшее образование – специалитет по специальностям «Педиатрия» и прошедших подготовку в ординатуре по специальностям «Неонатология» или профессиональную переподготовку по специальности «Неонатология».
- сертификат специалиста по специальности «Неонатология» и/или свидетельство об аккредитации специалиста по специальности «Неонатология».
- стаж в области медицины будет вашим преимуществом.

Обязанности:

- оказывает квалифицированную медицинскую помощь по своей специальности, используя современные методы профилактики, диагностики, лечения и реабилитации, разрешенные для применения в медицинской практике;
- выявляет общие и специфические признаки заболевания, оценивает тяжесть состояния больного;
- врач осуществляет функции по организации и проведению лечебно-диагностического процесса и экспертизы временной нетрудоспособности, проводит экспертную оценку качества оказания медицинской помощи пациентам по окончании стационарного периода.
- врач полностью описывает в амбулаторной карте пациента анамнез, в т.ч. и «страховой» /сведения о временной нетрудоспособности пациента до обращения с указанием номера листка нетрудоспособности и даты его начала/, жалобы, объективные данные, назначает полный объем обследования и лечения, формулирует клинический диагноз: /степень функциональных нарушений органов и систем, наличие осложнений и степень их тяжести/, и оценивает динамику состояния в процессе лечения, качественно оформляет записи с отражением «страхового анамнеза»: № листа нетрудоспособности, дата открытия, продлении, закрытии листа нетрудоспособности, даты явки на прием.
- определяет признаки и сроки временной нетрудоспособности.
- выдает документы, удостоверяющие временную нетрудоспособность. По показаниям и в соответствии с нормативными документами направляет больных на врачебную комиссию.
- в соответствии с решением клинико-экспертной комиссии участвует в подготовке документов для медико-санитарной экспертизы.
- Выявляет больных, которые имеют право на социальную защиту по состоянию здоровья. Обосновывает право больных на социальную защиту в первичных документах. Направляет больных на врачебную комиссию для решения вопроса о предоставлении им социальной защиты по состоянию здоровья.
- в соответствии с решением врачебной комиссии участвует в подготовке документов на медико-социальную экспертизу и в другие инстанции, необходимых для реализации прав больного на социальную защиту по состоянию здоровья.
- повышает квалификацию по вопросам экспертизы временной нетрудоспособности и медико-социальной экспертизы в соответствии с планами ЛПУ.
- проводит объективное исследование новорожденного;
- устанавливает диагноз и проводит необходимое лечение при неотложных состояниях, требующие интенсивной терапии;
- применять основные методы реанимации и интенсивной терапии (восстановление и поддержание свободной проходимости дыхательных путей, показания и противопоказания к различным методам оксигенотерапии и их осложнения, фототерапия, заменное переливание крови, гемасорбция и др.);
- осуществлять реанимацию новорожденных;
- осуществлять инфузионную терапию при неотложных состояниях у новорожденных; принять меры к предотвращению осложнений инфузионной терапии;
- определяет необходимость дополнительных методов исследования (лабораторных, рентгенологических, функциональных и др) и интерпретировать их результаты;
- установить диагноз; обосновать схему, план и тактику ведения и лечения ребенка;
- физиологию и особенности ухода за недоношенным ребенком;
- работать с оборудованием, лечебной и контрольно-диагностической аппаратурой (кувезами, лампами лучистого тепла и фототерапии, различными мониторами и др);
- разрабатывает план обследования больного, уточняет объем и рациональные методы обследования / лабораторные, функциональные и др./ пациента с целью получения в минимально короткие сроки полной и достоверной диагностической информации;

- на основании клинических наблюдений и обследования, сбора анамнеза, данных клинико-лабораторных и инструментальных исследований устанавливает (или подтверждает) диагноз;

Условия:

- ✓ дружный коллектив
- ✓ трудоустройство согласно ТК РФ
- ✓ социальный пакет

Данные о вакансии:

Тип занятости: полная занятость с 08:00-15:48

По вопросам трудоустройства просьба обращаться в отдел кадров тел.8 (4822) 34-72-07

Резюме просьба отправлять по адресу kadrydgkb1@mail.ru

(в теме сообщения просьба указывать название вакансии).