

[Приказом Минздрава России от 01.09.2020 N 925](#) утвержден новый порядок выдачи и оформления листов нетрудоспособности, включая порядок формирования листов нетрудоспособности в форме электронного документа.

Первое отличие от действующего сейчас порядка - это утвержденные правила формирования электронных больничных. Несмотря на то, что электронные больничные выдают еще с 2017 года, законодательно до сих пор не были предусмотрены правила их выдачи.

[Приказом Минздрава России от 01.09.2020 N 925](#) предусмотрено, что медицинская организация будет формировать электронный листок нетрудоспособности с согласия пациента, которому в свою очередь необходимо предъявить паспорт и СНИЛС.

Если работник на момент наступления временной нетрудоспособности или отпуска по беременности и родам занят в разных организациях, ему могут оформить несколько бумажных больничных или один электронный. Во втором случае работник должен будет сообщить номер электронного больничного каждому работодателю.

Некоторые категории граждан смогут получить только бумажный листок нетрудоспособности:

- уволенные из-за ликвидации организации женщины, у которых в течение 12 месяцев до их постановки на биржу труда наступила беременность;

- безработные, которым больничный нужен для предоставления на биржу труда.

Закреплена возможность продления бумажного больничного листа электронным и наоборот.

В [приказе Минздрава России от 01.09.2020 N 925](#) предусмотрены особенности заполнения листов нетрудоспособности в медицинских организациях, где пациенты:

- получают помощь по профилям "онкология", "детская онкология", "дерматовенерология", "психиатрия-наркология";

- проходят лечение при ВИЧ-инфекции, туберкулезе, расстройствах психики и поведения.

Некоторые уточнения приказ Минздрава 925 внес в оформление больничных, выдаваемых при уходе за больными членами семьи:

1. В новом порядке нет ограничений по количеству дней больничного при уходе за детьми от 7 до 15 лет. Однако [оплата пособия](#) будет производиться по-прежнему — до 15 дней включительно по одному страховому случаю и до 45 дней включительно по календарному году.
2. При болезни ребенка старше 15 лет в амбулаторных условиях максимальный срок, на который откроют больничный лист, составляет 7 дней. Он и ранее был таким же, но только по решению врачебной комиссии.
3. При одновременном лечении двух детей открывается только один больничный лист, трех и более — способствует открытию еще одного листка нетрудоспособности. Однако это касается лишь бумажных формуляров. Электронный больничный оформляется в единственном варианте без учета числа заболевших детей.
4. Новый порядок гарантирует открытие больничного листа одному родителю по уходу за ребенком в тех случаях, когда второй находится в отпуске по уходу за другим ребенком, не достигшим трехлетнего возраста.

Помимо этих уточнений приказ МЗ РФ 925н внес изменения в отражение информации о больных членах семьи. Теперь кроме Ф.И.О. заболевшего и родственной связи необходимо будет указывать СНИЛС того, за кем осуществляется уход, и код по МКБ.

Основное отличие нового порядка от старого - это регламентация особенностей выдачи листов нетрудоспособности в условиях введения карантина, а также при угрозе распространения опасных заболеваний. В рамках "карантинного больничного" Работник сможет получить листок нетрудоспособности по уходу за ребенком в возрасте до 7 лет, числящимся в дошкольной образовательной организации и за недееспособным членом семьи, если ввели карантин в

организации, которую эти лица посещают или в которой находятся.

С 14 декабря 2020 года станет возможным получить больничный лист (в т.ч. по беременности и родам) без личного посещения врача, а при получении медпомощи с использованием телемедицинских технологий. Удаленный прием у врача или так называемая телемедицина получили широкое распространение в период действия ограничительных мер на территории России, введенных с марта 2020 года. Такие новые реалии теперь нашли законодательное закрепление в Порядке № 925н. В указанном случае листок нетрудоспособности формируется только в электронном виде. Его вправе выдать врач (фельдшер), сведения о котором внесены в Федеральный регистр медицинских работников. А медорганизация должна быть зарегистрирована в Федеральном реестре медицинских организаций (п. 50 Порядка № 925н).

На данное изменение законодателя подтолкнула пандемия новой коронавирусной инфекции. В пандемию особенности выдачи листков нетрудоспособности регулировались временными правилами, утверждаемыми Правительством РФ.

С полным текстом документа можно ознакомиться на нашем официальном сайте.